ESCUELA DE
D
DESTREZAS
MACK
Defencarga
Juntos por el país

ESCUELA DE DESTREZAS

Una apuesta por la productividad y la innovación del sector logístico

Defencarga

Juntos por el país

Justificación

El Propósito Superior de Defencarga es:
Hacer más fácil el camino a todo el Ecosistema Logístico Colombiano.

Teniendo en cuenta que

La ENL 2015 encontró que una de las principales barreras que impacta el sector es la falta de talento humano en logística.

Actualmente se está terminando la estructuración del Marco Nacional de Cualificaciones para el sector logístico.

Los menores niveles de escolaridad se encuentran en las actividades logísticas de transporte y almacenamiento, que representan el 82% del costo logístico en Colombia.
Los niveles de rotación de personal en el área logística son cercanos al 30%.

Defencarga
Juntos por el país

Otras escuelas de destreza

Comprobando los resultados en otras empresas y sectores, encontramos que:

Planta Bello: 23% de productividad y cero defectos en la línea piloto.

Aumento del 31% en productividad y 62% en calidad.

Tiene como meta incrementar el 15% en productividad.

Disminución de las curvas de aprendizaje superiores al 80%. Aumento de la productividad en línea piloto de 30%.

Montaje de pruebas de destreza para selección y formación de 3.000 personas al año. Apoyo en el modelo de selección y formación en 5 departamentos de Colombia. Disminución de las curvas de aprendizaje de 1 semana a 8 horas.

Defencarga
Juntos por el país

Definición

¿Qué es la destreza?

<<Diestro>>
Del lat. dexter, -tri; la forma f., del lat. Dextra.
adj. Hábil, experto en un arte u oficio.
"Toda persona que manipula objetos con gran habilidad"

La destreza se puede describir como "fluidez de movimientos", y es el resultado de tres elementos: precisión rapidez y sincronización.

Así, la destreza es un movimiento básico que se domina y por tanto se realiza con experticia y fluidez.

ESCUELA DE DESTREZAS

Entrenamiento **calificado y masivo** de la fuerza productiva

Aumento de la productividad hasta en un 30%.
Curva de experiancia de 6 a 1 semana

Conductor, Auxiliar de bodega,
auxiliar de despachos y líder de logística.

De 2 a 5 días para ser empleable.

¿Cómo se aplica la escuela de destrezas en los diferentes sectores productivos?

Nuestra metodología es transversal a los sectores productivos que involucren operaciones y movimientos, manufactura, restaurantes, producción agrícola, turismo, entre otros.

El proceso de entrenamiento en destreza comprende dos dimensiones:

Comprensión de la operación, disección de movimientos o acciones básicas requeridas, sus etapas principales y sus puntos clave.

Enseñanza de estos movimientos o acciones básicas a través de la metodología de entrenamiento.

Nuestro aliado

causa & efecto

Es experto en la aplicación del método, tanto para analizar las operaciones como para trasmitirlas a los operarios.

Defencarga
Juntos por el país

¿Cómo se puede entrenar en tiempos tan cortos?

Utilizando el modelo de formación **Por Intención,** que es el conocimiento adquirido a través la enseñanza guiada del supervisor.
E incorporando dos nuevos conceptos:

Micro-contenidos

Suministrando la información en pequeñas porciones que son muy fácilmente asimilables por cualquier aprendiz.

Aprendizaje experiencial

Que utiliza nuevas tecnologías, simulaciones y ambientes reconstituidos.

Para el desarrollo adecuado de nuestra Escuela de Destrezas hicimos sinergia con otros aliados importantes: **el Instituto Universitario Pascual Bravo, el Sena Regional Antioquia, la Red de Ensamble y la empresa Causa y Efecto.**

Defencarga
Juntos por el país

Desarrollo de la escuela de destrezas

Con el cliente se define el ¿Qué?

Causa & Efecto propone el ¿Cómo?

Actividades en la escuela

Actividades en el proceso

Estandarización

(4 principios de economía de movimiento)

1. Definición, secuencia, operatoria y levantamiento de estándares
2. Detallar actividades críticas (análisis punto clave)
3. Formación en 3 etapas
4. Desarrollo de destrezas (Puestos reconstruidos)
5. Observación, seguimiento y monitoreo en puestos de trabajo (Disciplina)

Definir tiempos de cada operación

Sostener el estándar en un 70%

Análisis de operación estándar (AOE)

Formación

Metodología TWI

Enseñanza de los puntos claves de forma teórico - práctico con seguimiento de resultados

- **Etapa 0** Preparación:
- **Etapa 1** Yo hago:
- **Etapa 2** Nosotros hacemos:
- **Etapa 3** Tu haces:

Simulación de puestos, realidad virtual y DOJO`s

Control de la aplicación

Metodología de trabajo

- Validación de destrezas en campo.
- Diseño y construcción de pruebas.
- Selección y formación de instructores.
- Instalación y adecuación de espacios.

EMBARQUE
1
2
GESTIÓN ITINERARIOS
PLANEACIÓN DE RUTAS
ESCUELA DE DESTREZA
TRANSPORTE DE CARGA
Defencarga

Gracias

Defencarga
Juntos por el país

ESCUELA DE DESTREZAS